



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA, UPRAVE I
DIGITALNE TRANSFORMACIJE
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV
I PROBACIJU
Zatvor u Bjelovaru

KLASA: 112-01/24-01/773
URBROJ: 514-10-06-01-01/01-24-05
Bjelovar, 24. srpnja 2024. godine

Na temelju članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (Narodne novine, broj: 78/17, 89/19), a vezano uz raspisani Javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Upravu za zatvorski sustav i probaciju, Zatvor u Bjelovaru, KLASA: 112-01/24-01/773, URBROJ: 514-10-06-01-01/01-24-03 od 22. srpnja 2024. godine, objavljenog u Narodnim novinama broj: 86 od 24. srpnja 2024. godine, objavljuje se

OPIS POSLOVA RADNIH MJESTA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJU I NAČINU
TESTIRANJA TE PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA
TESTIRANJE

NAPOMENA: Na službenoj web stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije <https://mpudt.gov.hr/> objavit će se mjesto i vrijeme održavanja testiranja najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

Opis poslova radnog mjesta:

**UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU
ZATVOR U BJELOVARU**

1. ODJEL UPRAVNIH POSLOVA

PODODSJEK FINACIJSKO-KNJIGOVODSTVENIH POSLOVA

-viši referent - 1 izvršitelj/ica

- sudjeluje u izradi godišnjih i drugih obračuna poslovanja i izvješća iz računovodstvene dokumentacije i poslovanja;
- sudjeluje u obavljanju poslova u svezi godišnjeg popisa sredstava (inventure);
- vodi financijsko knjigovodstvo, knjigovodstvo salda-konti kupaca i dobavljača, te sitnog inventara;
- provjerava dokumentaciju svih roba i usluga te brine o rokovima plaćanja svih obveza;
- vodi propisane evidencije iz djelokruga rada;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći:

Sukladno članku 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj: 155/23) plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih ovim Zakonom te ostalih primitaka u skladu s ovim Zakonom i općim propisom o radu. Sukladno članku 12. stavku 2. navedenog Zakona, osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće.

Sukladno članku 17. stavku 1. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama dodaci na osnovnu plaću su, između ostalih, dodatak za radni staž, koji iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Dodatkom III. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 128/23) te iznosi 947,18 eura bruto.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta iz Javnog natječaja je 1,70, sukladno Tablici 1. Jedinstvena radna mjesta u državnoj službi, koja čini sastavni dio Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi (Narodne novine, broj: 22/24 i 33/24).

Sadržaj i način testiranja i pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Testiranje se provodi u dvije faze, nakon kojih slijedi razgovor (intervju) s Komisijom za provedbu javnog natječaja.

Prva faza testiranja - sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se je kandidat/kinja prijavio/la - pismena provjera

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj temelje se na sljedećim pravnim izvorima:

1. Zakon o izvršavanju kazne zatvora (Narodne novine, broj 14/21 i 155/23)
2. Zakon o proračunu (Narodne novine, broj: 144/21) - posebno glave IV, V, VI, X
3. Zakon o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2024. godinu (Narodne novine, broj: 149/23)
4. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (Narodne novine, broj: 124/14, 115/15, 87/16, 3/18, 126/19 i 108/20)
5. Zakon o javnoj nabavi (Narodne novine, broj: 120/16 i 114/22) – samo glava I. – opće odredbe

Druga faza testiranja - sastoji se od provjere znanja rada na računalu

Opis poslova radnog mjesta:

2. ODJEL TRETMANA

-viši referent matice - 1 izvršitelj/ica

- vodi sve propisane evidencije i matice zatvorenika, istražnih zatvorenika i kažnjenika;
- surađuje s pravosudnim i drugim tijelima te prikuplja potrebne podatke za ustrojavanje osobnika;
- kontrolira i potpisuje prijamni zapisnik;
- sastavlja statistička izvješća o populaciji zatvorenika;
- sudjeluje u poslovima pisarnice matice zatvorenika;
- vodi zapisnik stegovnih postupaka protiv zatvorenika, zapisnike izjava zatvorenika;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći:

Sukladno članku 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj: 155/23) plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih ovim Zakonom te ostalih primitaka u skladu s ovim Zakonom i općim propisom o radu. Sukladno članku 12. stavku 2. navedenog Zakona, osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće.

Sukladno članku 17. stavku 1. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama dodaci na osnovnu plaću su, između ostalih, dodatak za radni staž, koji iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Dodatkom III. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 128/23) te iznosi 947,18 eura bruto.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta iz Javnog natječaja je 1,78, sukladno Tablici 1. Jedinstvena radna mjesta u državnoj službi, koja čini sastavni dio Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi (Narodne novine, broj: 22/24 i 33/24).

Sadržaj i način testiranja i pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Testiranje se provodi u dvije faze, nakon kojih slijedi razgovor (intervju) s Komisijom za provedbu javnog natječaja.

Prva faza testiranja - sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se je kandidat/kinja prijavio/la - pismena provjera

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj temelje se na sljedećim pravnim izvorima:

1. Zakon o izvršavanju kazne zatvora (Narodne novine, broj 14/21 i 155/23)
2. Kazneni zakon (Narodne novine, broj: 125/11, 144/12, 56/15, 61/15, 101/17, 118/18, 126/19, 84/21, 114/22, 114/23 i 36/24)
3. Prekršajni zakon (Narodne novine, broj: 107/07, 39/13, 157/13, 110/15, 70/17, 118/18 i 114/22)
4. Pravilnik o maticama, osobniku, očevidniku, osobnom listu i evidencijama koje se vode u zatvorskom sustavu (Narodne novine, broj: 133/22)
5. Uredba o uredskom poslovanju (Narodne novine, broj: 75/21)

Druga faza testiranja - sastoji se od provjere znanja rada na računalu

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Komisija u **razgovoru (intervju)** s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

ZATVOR U BJELOVARU